

ENTREPRENDRE UNE DÉMARCHE

RSE

AVEC

GROUPE COFIMÉ
L'ACCOMPAGNEMENT DURABLE



DIALOGUE SOCIAL ET CLIMAT D'ENTREPRISE



Contexte

Au-delà de la stricte application des obligations légales et réglementaires, le dialogue social est un facteur déterminant pour la qualité de vie au travail des salariés et un atout essentiel pour la performance de votre entreprise.

Les ressources humaines sont aussi importantes que les ressources énergétiques et doivent être préservées en améliorant les conditions de travail.

Le développement de la RSE, la création, et l'affirmation de votre marque employeur sont les clés du succès de votre dialogue social.

Enjeux

- > Attirer les talents et renforcer l'adhésion des salariés / développer la relation de confiance avec les salariés;
- > Mieux partager la valeur créée par les entreprises avec les salariés;
- > Mieux prendre en considération les enjeux sociaux et mettre en œuvre des actions concrètes au sein de l'entreprise;
- > Créer un sentiment d'appartenance collective pour les salariés;
- > Créer un cadre propice au dialogue social;
- > Fidéliser et accompagner les salariés dans leur évolution professionnelle.



1



2



3

DIAGNOSTIC

OBJECTIFS

- Dresser un état des lieux du dialogue social dans l'organisation

RESTITUTIONS

- Résultat des enquêtes lancées par le cabinet et des travaux réalisés

PROPOSITION

OBJECTIFS

- Partager sur les enjeux du dialogue social
- Identifier les axes d'amélioration

RESTITUTIONS

- Guide personnalisé des actions et recommandations / risques

ACCOMPAGNEMENT

OBJECTIFS

- Sélectionner avec le client des objectifs à atteindre
- Mettre en œuvre des recommandations juridiques

RESTITUTIONS

- Documents juridiques et techniques correspondant aux objectifs retenus

Vous êtes intéressé ?

Contactez Ludivine JEHLE au **03 88 99 31 58** ou par email : l.jehle@hnb-cofime.com

ou Alexandre ASTIER au **03 88 56 92 70** ou par email : alexandre.astier@hnb-cofime.com